

§ TALLER:

PRUEBAS PROYECTIVAS APLICADAS A SELECCIÓN DE PERSONAL

Fecha: Por definir

Duración: 16 Horas más seguimiento por 6 meses

Lugar: Hotel Panamericano (Teatinos 320)

Objetivo del curso:

Aprender a aplicar e interpretar los Test Psicológicos Proyectivos más usados en Selección de Personal: **ZULLIGER, LUSCHER, TRO y TAT**

Al finalizar el curso, el participante será capaz de:

- Conocer los fundamentos teóricos de los Test proyectivos más usados en Selección de Personal.
- Aplicar e Interpretar los Test Proyectivos:
 - § ZULLIGER
 - § LUSCHER
 - § TRO
 - § TAT
- Conocer los aspectos esenciales a evaluar con los Test Psicológicos en un Proceso de Selección de Personal.
- Utilizar adecuadamente la información de los Test Psicológicos en la redacción de los Informes Psicolaborales.
- Utilizar métodos de seguimiento de la evaluación psicolaboral

Temario Zulliger:

- Tabulación e Interpretación del Test de Zulliger:
 - § Localización
 - § Determinantes
 - § Calidad Formal
 - § Contenidos
 - § Fenómenos Especiales
- Análisis de los Factores más determinantes para un Perfil Psicolaboral:
 - § Área Intelectual
 - § Área emocional
 - § Área Relaciones Interpersonales
 - § Productividad
 - § Hábitos de Trabajo
 - § Atención – Concentración
 - § Esfuerzo – Constancia
 - § Potencial de Desarrollo
- Análisis de Factores mas determinantes de Personalidad en la evaluación Psicolaboral con el Test de Zulliger:
 - § Control emocional
 - § Trabajo en equipo
 - § Autoridad

- § Seguridad
- § Manejo de estrés

Temario Luscher:

- Conociendo los colores y su interpretación
 - Como llenar el protocolo de respuestas:
 - § Lámina Gris
 - § Lámina de 8 colores
 - § Elección de combinaciones
 - Aspectos esenciales en la interpretación Psicolaboral.
 - § Triada Laboral
 - § Organización
 - § Liderazgo
 - § Análisis
 - § Relación v/s Tarea
- CD con propuesta de Interpretación